



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร/โทรสาร ๐-๓๔๔๑-๒๑๗๐

ที่ สค ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์, หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์, หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป, หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตามที่จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ว ๙๙๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานศึกษาและทำความเข้าใจคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงาน โดยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการประเมินที่กำหนดอย่างเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของจังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านทางระบบออนไลน์ (Google Form) ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการรายงานข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒. เก็บข้อมูลแบบวัดการดำเนินการตามข้อคำถามของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยต้องตอบข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๒๙ ข้อมูล) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๙ ข้อมูล) ในการนี้ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอความร่วมมือจากหัวหน้าทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครทุกคน ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ดังต่อไปนี้

## ๑. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๑.๑ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ จัดทำข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยข้อมูลจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน อย่างน้อยต้องประกอบด้วยข้อมูลที่เปิดเผยและทำความเข้าใจในรายละเอียดของแต่ละข้อคำถาม ประกอบด้วย ๑๔ ประเด็น ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑) ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อคำถาม O๑-O๖)

ได้แก่ โครงสร้าง, ข้อมูลผู้บริหาร, อำนาจหน้าที่, แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน, ข้อมูลการติดต่อ, กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ข่าวการประชาสัมพันธ์ (ข้อคำถาม O๗)

หมายถึง การแสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (ข้อคำถาม O๘-O๙)

ได้แก่ Q&A, Social Network, นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๔) การบริหารงาน....

๔) การบริหารงาน (การดำเนินงาน) (ข้อคำถาม 0๑๐-0๑๒)

ได้แก่ แผนดำเนินงานประจำปีและการใช้งบประมาณประจำปี, รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน, รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๕) การปฏิบัติงาน (ข้อคำถาม 0๑๓)

ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๖) การให้บริการ (ข้อคำถาม 0๑๔- 0๑๗)

ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ, ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ, รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ, E-Service

๗) การจัดซื้อจัดจ้าง (การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ) (ข้อคำถาม 0๑๘- 0๒๑)

ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ, ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ, สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน, รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๘) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อคำถาม 0๒๒- 0๒๕)

ได้แก่ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล, การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล, หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๙) การส่งเสริมความโปร่งใส (ข้อคำถาม 0๒๖- 0๒๘)

ได้แก่ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ข้อคำถาม 0๒๙)

หมายถึง การแสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และมีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy

(ข้อคำถาม 0๓๐-0๓๔)

ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy, รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy, การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี, การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒) แผนการป้องกันการทุจริต (ข้อคำถาม 0๓๕-0๓๗)

ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน, รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม) (ข้อคำถาม 0๓๘-0๔๐)

ได้แก่ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ, การขับเคลื่อนจริยธรรม, การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๔) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

(ข้อคำถาม ๐๔๑-๐๔๒)

ได้แก่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน, การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๒ ให้แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย จัดเตรียมข้อมูลตามข้อ ๑.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อ จัดส่งให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สมุทรสาครต่อไป

๒. ด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

-ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดให้มีการแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาส ให้เจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายทราบและร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบการใช้งบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ หรือมีลักษณะเป็นการกระทำในทางทุจริต ให้รายงานปศุสัตว์จังหวัด สมุทรสาคร เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทันที

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

-ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการยืมใช้หรือเบิกทรัพย์สินของทางราชการ ได้แก่ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และรถยนต์ราชการ ตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบของทางราชการให้เจ้าหน้าที่ใน แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครทราบและยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎหรือ ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดดังกล่าว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หากพบเห็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบของทางราชการ ไม่ว่าจะเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ให้รายงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๔. ด้านการใช้อำนาจ

-ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์ และกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขั้นตอนการ บริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จัดส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายทราบ และ นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่เว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครต่อไป

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน

๕.๑ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดให้มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร และข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๕.๒ ให้แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้คำแนะนำหรือตอบข้อ ชักถามแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการทั้งทางโทรศัพท์ และกรณีมาติดต่อที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร เกี่ยวกับการดำเนินงานในความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย โดยจะต้องให้บริการด้วยความเต็มใจ ตรงไปตรงมา และไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ยกเว้นแต่เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องปกปิดเป็นความลับตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และให้แต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย รายงานผลการดำเนินการให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวม ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๖. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

-ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดให้มีการประเมินความรับรู้ของผู้ติดต่อขอรับบริการเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร และนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อกำหนด แนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๗. ด้านการปฏิบัติหน้าที่....

๗. ด้านการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในระบบราชการ

๗.๑ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริต และประพฤตินิยมชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด กับทั้งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน คู่มือและให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

๗.๒ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาครทุกคน ร่วมกันเฝ้าระวัง และตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ หากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะเป็นการส่อหรือเข้าข่ายการกระทำทุจริต ให้มีหน้าที่รายงานต่อปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทันที

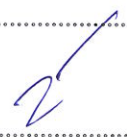
๗.๓ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทุจริตให้เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบอย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

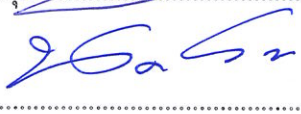


(นายสาโรช จันท์ลาด)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....  


กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....  


กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....  


กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....  


## แบบสำรวจการตอบข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๒๙ ข้อมูล)

ข้อ	รายละเอียด	การดำเนินการ (เปิดเผยข้อมูล)		กรณีดำเนินการแล้ว (เปิดเผยข้อมูล) ระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</b>				
ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	โครงสร้าง			
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร			
๐๓	อำนาจหน้าที่			
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ			
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
ข่าวประชาสัมพันธ์				
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์			
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๘	Q&A			
๐๙	Social Network			
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน</b>				
การดำเนินงาน				
๐๑๐	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี			
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน			
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี			
การปฏิบัติงาน				
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน			
การให้บริการ				
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ			
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ			
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ			
๐๑๗	E-Service			
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๘	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ			
๐๑๙	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๒๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน			
๐๒๑	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี			
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๒๒	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล			
๐๒๓	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล			
๐๒๔	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๒๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี			

ข้อ	รายละเอียด	การดำเนินการ (เปิดเผยข้อมูล)		กรณีดำเนินการแล้ว (เปิดเผยข้อมูล) ระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</b>				
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				
0๒๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
0๒๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
0๒๘	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>				
0๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๓ ข้อมูล)**

ข้อ	รายละเอียด	การดำเนินการ (เปิดเผยข้อมูล)		กรณีดำเนินการแล้ว (เปิดเผยข้อมูล) ระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>				
<b>นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy</b>				
0๓๐	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่			
0๓๑	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy			
0๓๒	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy			
<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</b>				
0๓๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี			
0๓๔	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>				
0๓๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
0๓๖	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน			
0๓๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี			
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>				
<b>มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</b>				
0๓๘	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ			
0๓๙	การขับเคลื่อนจริยธรรม			
0๔๐	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ			
0๔๑	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน			
0๔๒	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			