



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๔๔๑-๒๑๗๐

ที่ สค๐๐๐๘/

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจกแผนการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ข้าราชการ/พนักงานราชการ

ด้วยสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด
ตัวชี้วัดของปลัดจังหวัดประจำปี ๒๕๖๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดให้มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ชุมชนนักปฏิบัติ เรื่องวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรม ในวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน :สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน... วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดวินัย

๒.๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ไปพัฒนาปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพถูกต้อง

ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดและสร้างภาพพจน์ที่ดีให้กับองค์กร

๓. จำนวนสมาชิก ๑๕ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา .เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒.....

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
๑	วินัยข้าราชการพลเรือน สามัญ	๒ ชม	- การบรรยาย	-แบบประเมิน -บันทึกสรุป บทเรียน	นายบุญฤทธิ์ ทองสม ปศุสัตว์จังหวัด สมุทรสาคร

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบประเมินการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียน

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง...วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	กลุ่ม/ฝ่าย
๑.	นายพิพัฒน์ เพื่อนทิม	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๒.	นายพิระ ศรีเจ้า	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓.	นายไชยพฤติ อิมทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพ้ว
๔.	นายนิธิวัชร์ รัตแรง	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสมุทรสาคร
๕.	นายเกษภา ชันธุ์เครือ	ปศุสัตว์อำเภอกระทุ่มแบน
๖.	นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตนะ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.	นางสาวนภัชญา โคตรเขื่อน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๘.	นางสาวนัยนา ฉายะยันต์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙.	นางสาวอุทัยวรรณ พนมไพรพุกกษา	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๑๐.	นางพัทยา ชลชาญกิจ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพ้ว
๑๑.	นายสมพงษ์ พะวัตทะ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๑๒.	นายณัฐพงษ์ เบญจมาตย์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๑๓.	นางสาวธนวรรณ สอนสวรรค์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๑๔.	นางสาวกัญชลิษา ธนิกกุล	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๑๕.	นางสาวชุลีพร ชัยลิ้นฟ้า	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่.....๑.....

เรื่อง...วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ไปพัฒนาปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบ
กฎหมายที่กำหนดและสร้างภาพพจน์ที่ดีให้กับองค์กร

ขอบเขตเนื้อหา

- ความหมายคำว่า วินัย
- จุดมุ่งหมายและขอบเขตวินัย
- โทษทางวินัย และการรักษาวินัยของตนเอง

ขั้นตอนการพัฒนา

- จัดอบรม บรรยาย เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือน
- ชุมนุมนักปฏิบัติ COP วินัยข้าราชการพลเรือน

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เอกสารการบรรยาย วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

รายชื่อผู้เข้าร่วม COP

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายพิพัฒน์ เพื่อนทิม	สัตวแพทย์อาวุโส
๒	นายพิระ ศรีเจ้า	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นายไชยพฤติ อิ่มทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพ้ว
๔	นายนิริวัชร รัตแรง	ปศุสัตว์อำเภอเมืองสมุทรสาคร
๕	นายเกษภา ชันธิ์เครือ	ปศุสัตว์อำเภอกระทุ่มแบน
๖	นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
๗	นางสาวนภัชญา โคตรเขื่อน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘	นางสาวนัยนา ฉายะยันต์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๙	นางสาวอุทัยวรรณ พนมไพรพฤกษา	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐	นางพัทยา ชลชาญกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑	นายสมพงษ์ พะวัตตะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	นายณัฐพงษ์ เบญจมาตย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	นางสาวธนวรรณ สวนสวรรค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๔	นางสาวกัญชลิศา ธนิกกุล	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๕	นางสาวสุลีพร ชัยล้นฟ้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล