

บันทึกสรุปบทเรียน
เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

กิจกรรมครั้งที่๑..... วันที่๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒.....

ชื่อผู้บันทึก.....นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน.....

ขอบเขตเนื้อหา

๑. ความหมายคำว่า วินัย
๒. จุดมุ่งหมายและขอบเขตวินัย
๓. โทษทางวินัย และการรักษาวินัยของตนเอง

จากการจัดโครงการชุมนุมนักปฏิบัติ COP วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถสรุปประเด็นความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ถึง มาตรา ๘๙

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ด้วย

วินัย คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็นการควบคุมตนเอง ปฏิบัติตามการนำอยู่ในระเบียบแบบแผน ความประพฤติ หรือข้อปฏิบัติ

ความสำคัญของวินัย

๑. วินัยช่วยเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธาว่าเป็นคนดี ข้าราชการจะต้องมีวินัย เพื่อให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของประชาชน
๒. วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผล ข้าราชการจะต้องมีวินัย เพื่อที่จะได้ทำงานของชาติให้สัมฤทธิ์ผลบรรลุเป้าหมาย
๓. วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าในการงานและการดำเนินชีวิตของบุคคล ข้าราชการจะต้องมีวินัย เพื่อความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าในการทำงานและการดำเนินชีวิตของตน

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

๑. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์การ

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน

ความผิดไม่ร้ายแรง

๑ ภาคทัณฑ์

๒ ตัดเงินเดือน

๓ ลดเงินเดือน

ความผิดร้ายแรง

๔ ปลดออก

๕ ไล่ออก

การรักษาวินัยของตนเอง

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	<ul style="list-style-type: none">-ปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม-ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย กฎระเบียบราชการ-ไม่ประมาท เล่นเล่น ในหน้าที่ราชการ-อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ-รักษาความลับของทางราชการ-วางตัวเป็นกลางทางการเมือง-ไม่อาศัยหรือให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์-ไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนจำกัด ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ รักษาประโยชน์ของราชการ
วินัยต่อตนเอง	-รักษาชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งตน
วินัยต่อผู้บังคับบัญชา	<ul style="list-style-type: none">-ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่สั่งในหน้าที่ราชการ-ไม่รายงานเท็จ ปกปิดข้อความที่ต้องแจ้ง-ไม่ปฏิบัติราชการที่เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

วินัยต่อประชาชน	-ต้อนรับ ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน -ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงประชาชน
วินัยต่อผู้ร่วมงาน	-ไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกัน -ไม่ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อกัน -สุขภาพเรียบร้อย รักษาสามัคคี ช่วยเหลือกันในการทำงาน
วินัยต่อประเทศชาติ	สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้ ความผิดวินัยไม่มีอายุความ

กรณีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องราวขอจดทะเบียน รับคำขอจดทะเบียนของผู้ใหญ่ที่ไครพนับถือ ที่มาหลังฝูงชนที่เข้าคิวรอยื่นคำขอยุ่ก่อนแล้วส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป แล้วจึงมา รับคำขอของผู้ที่ยืนเข้าคิวอยู่

มีปัญหาว่า เป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่

ข้อวิเคราะห์

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องขอจดทะเบียน เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงไม่เที่ยงธรรม จึงผิดวินัย

กรณีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ กำลังต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อสอบถาม พอเวลา ๑๖.๓๐ น. ยังพูดกันไม่จบเรื่อง ก็บอกให้ประชาชนกลับบ้านก่อน ให้มาพูดกันต่อพรุ่งนี้
มีปัญหาว่า เป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่

ข้อวิเคราะห์


แม้จะเป็นเวลาเลิกงานแล้ว แต่เมื่อยังมีเรื่องที่จะต้องพูดกับประชาชนค้างอยู่ ซึ่งอาจพูดกันเสร็จในวันนั้น ก็ควรพูดเสียให้เสร็จ ไม่ควรให้ประชาชนต้องเสียเวลามาติดต่อใหม่ในวันรุ่งขึ้น
การกระทำตามข้อมูลเป็นการไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ผิดวินัย

แพทย์ประจำสถานพยาบาลของทางราชการ ได้สั่งการรักษาคนไข้ทางโทรศัพท์
จากทางบ้านพักในเวลาราชการ โดยไม่ได้มาดูคนไข้ด้วยตนเอง

มีปัญหาว่า เป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่

ข้อวิเคราะห์

การกระทำของแพทย์เป็นการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ผิดวินัย


ลงชื่อ.....ผู้บันทึก
(นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตน์)

เอกสารประกอบการบรรยาย
วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ

สำนักมาตรฐานวินัย
สำนักงาน ก.พ.

ความหมายคำว่า วินัย

คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่
แสดงออกมาเป็นการ

- ควบคุมตนเอง
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ

คือ

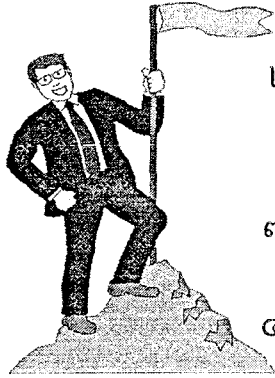
แบบแผน

ความประพฤติ

หรือ

ข้อปฏิบัติ

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย



๑. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย
ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดี
ขององค์กร

โทษทางวินัย

ความผิดไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

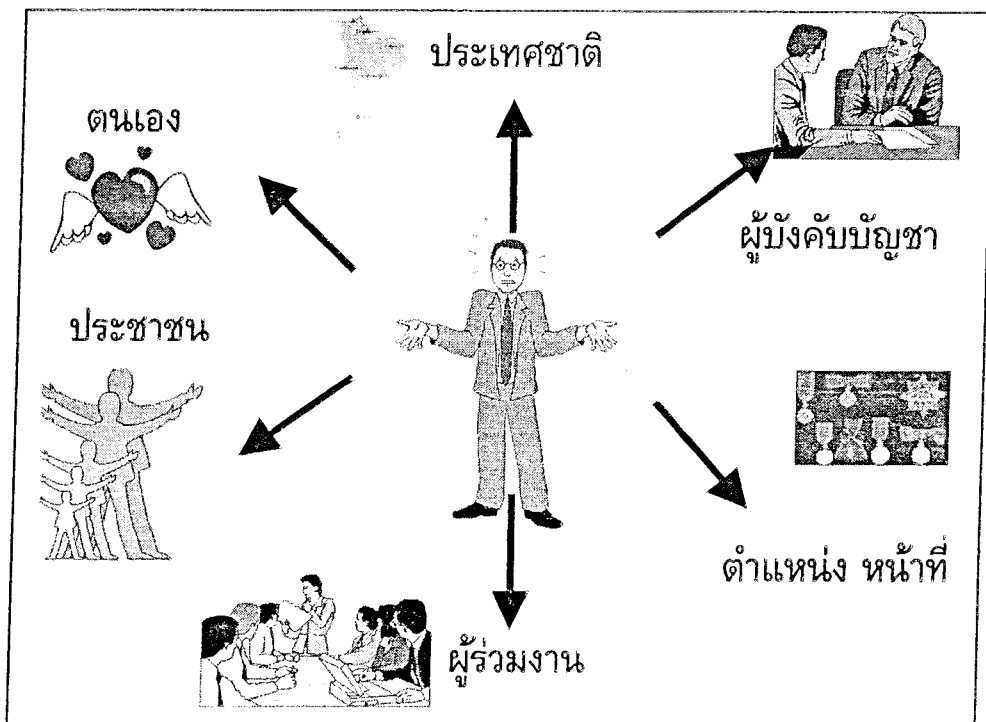
ความผิดร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก

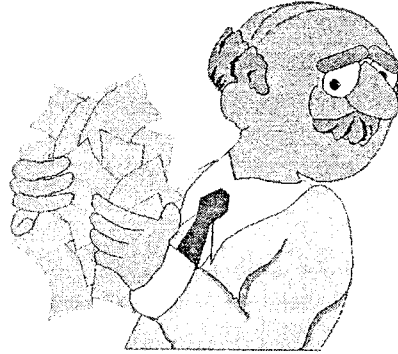
มาตรา ๘๐

ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ด้วย



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

๑. กฎหมายหรือระเบียบ
๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
๔. พหุติฉัย

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
(ม. ๘๒ (๑))

ซื่อสัตย์

- ปฏิบัติตรงไปตรงมา
- ไม่คดโกง
- ไม่หลอกลวง

สุจริต

- ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดีที่ชอบตามทำนองคลองธรรม

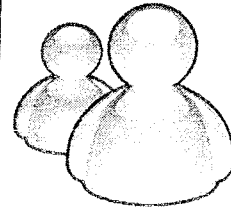
เที่ยงธรรม

- ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

ข้าราชการต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- กฎ ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ
- ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรา ๘๒ (๒)



ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มสติ / ความสามารถแก่ราชการด้วย
ความซื่อสัตย์ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ของทางราชการ
(มาตรา ๘๒ (๒))

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ม. ๘๔ (๑))

- โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
- โดยทุจริต

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. เจตนาทุจริต (เถยจิต)

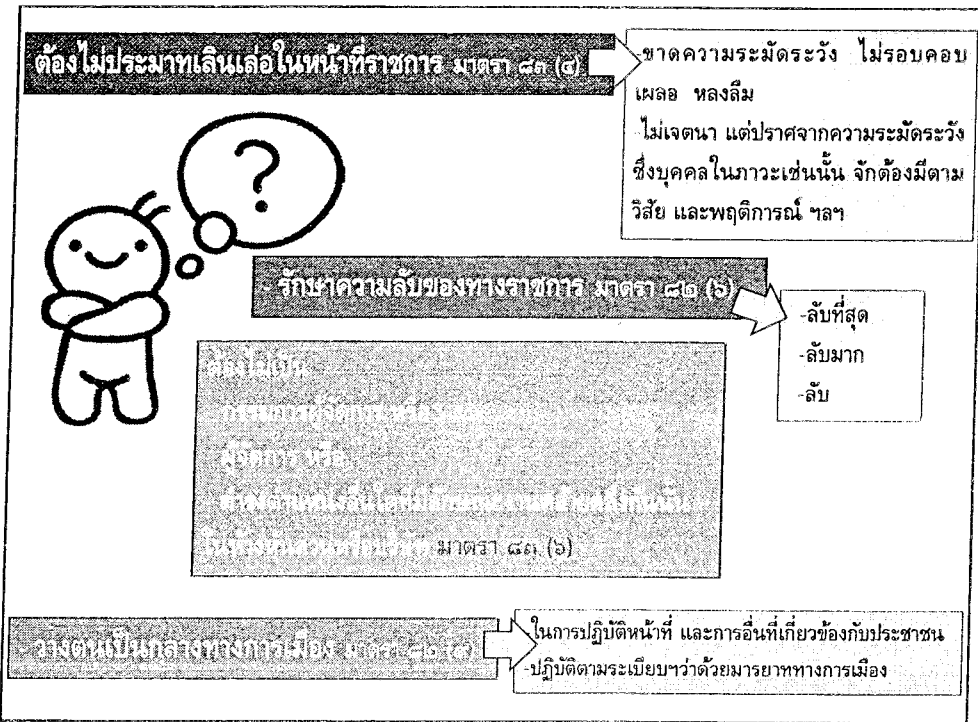
ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น มาตรา ๘๓ (๓)

ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
อันอาจทำให้

- เสียความเที่ยงธรรม หรือ
- เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

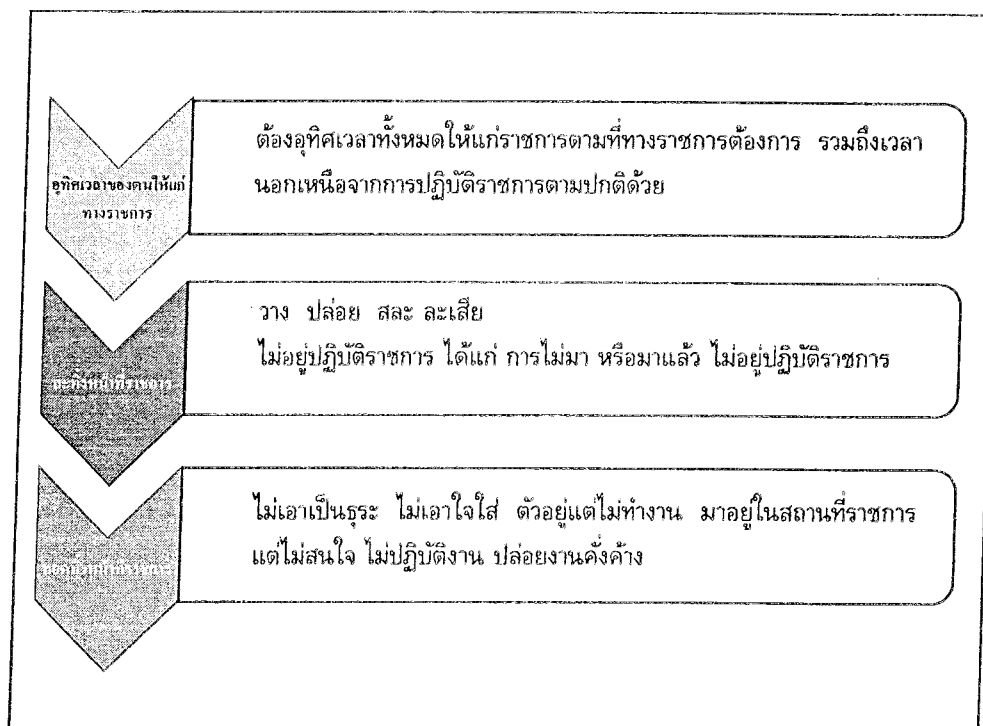
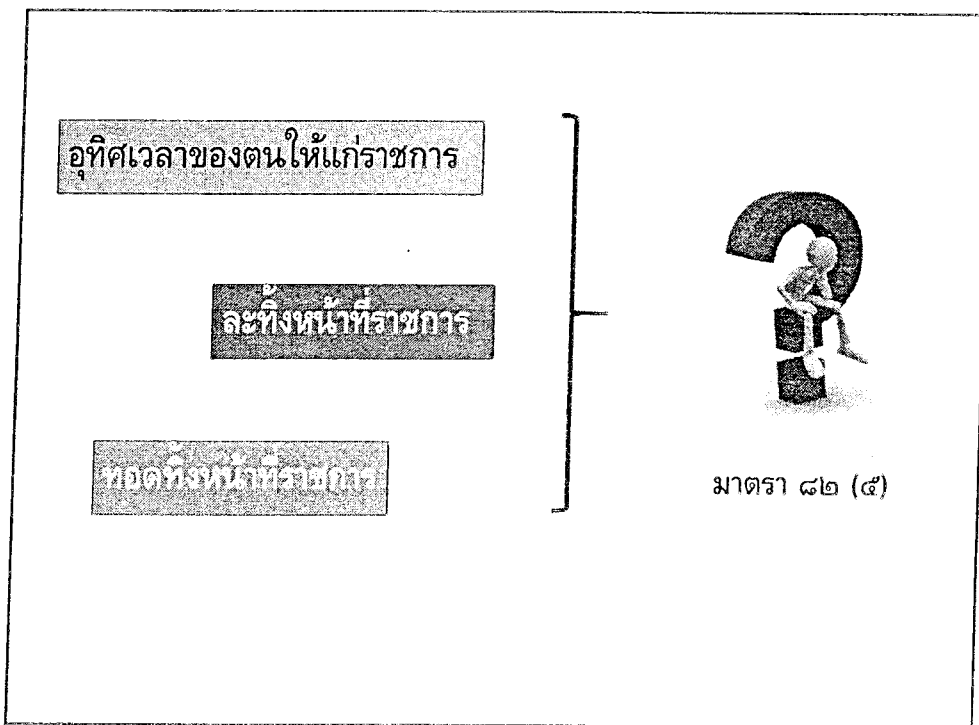
มาตรา ๘๓ (๔)

เกียรติศักดิ์ = ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

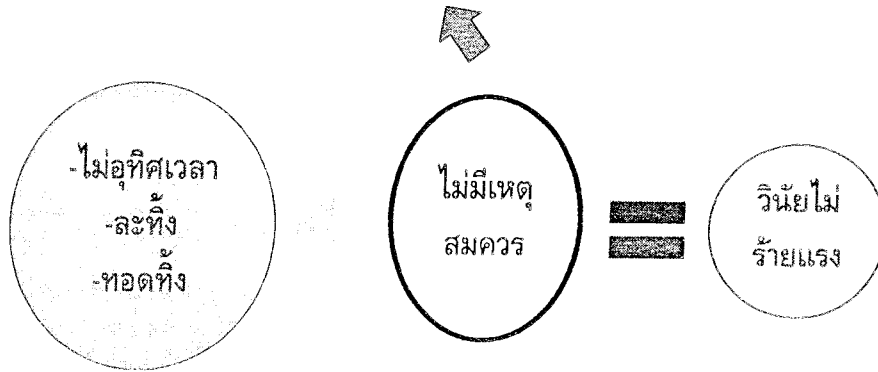


มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
 เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการ
 ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม
 มาตรา ๘๓
 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



พิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆไป
ดูว่าการละทิ้ง ทอดทิ้ง หรือไม่อุทิศเวลานั้น
มีสาเหตุอย่างไร มีความจำเป็นหรือไม่



วินัยร้ายแรง

๑. ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร
เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง มาตรา ๘๕ (๒)

๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
มาตรา ๘๕ (๓)

วินัยต่อตนเอง

ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

(ม. ๘๒ (๑๐))

ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ม. ๘๕ (๔))

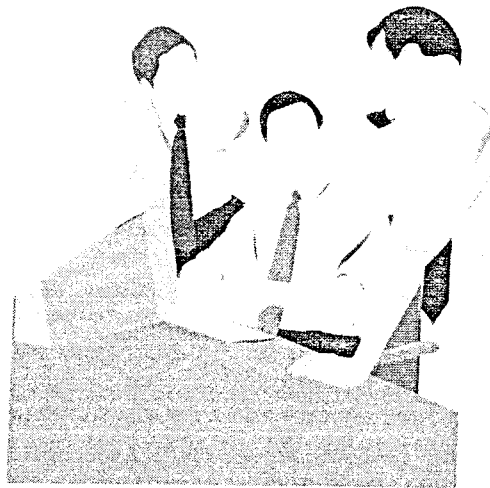
แนวทางการพิจารณา

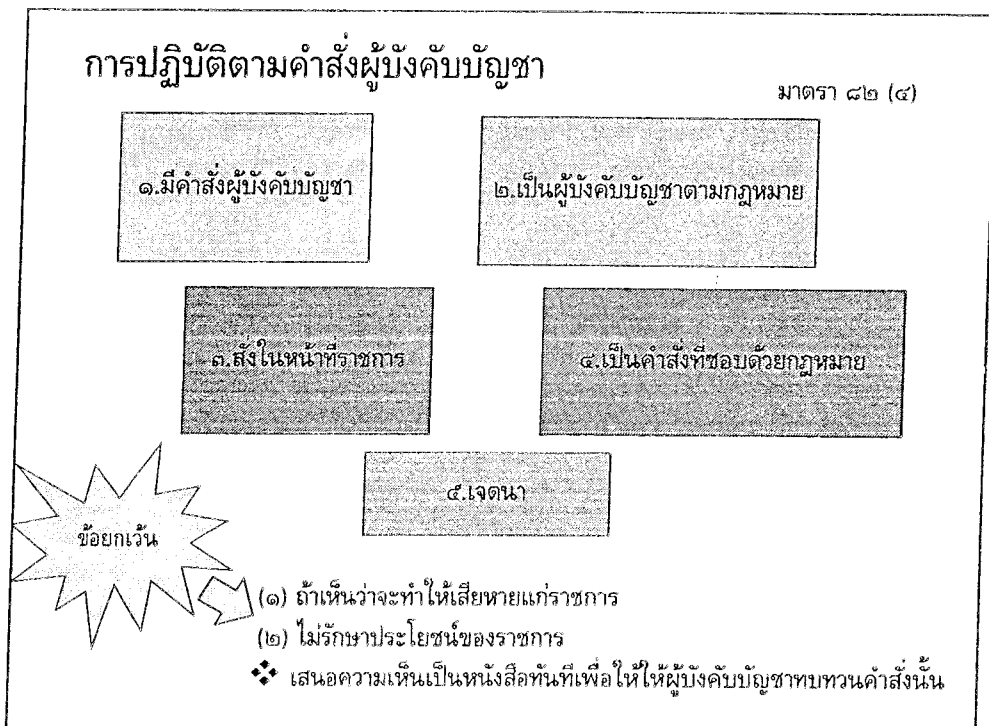
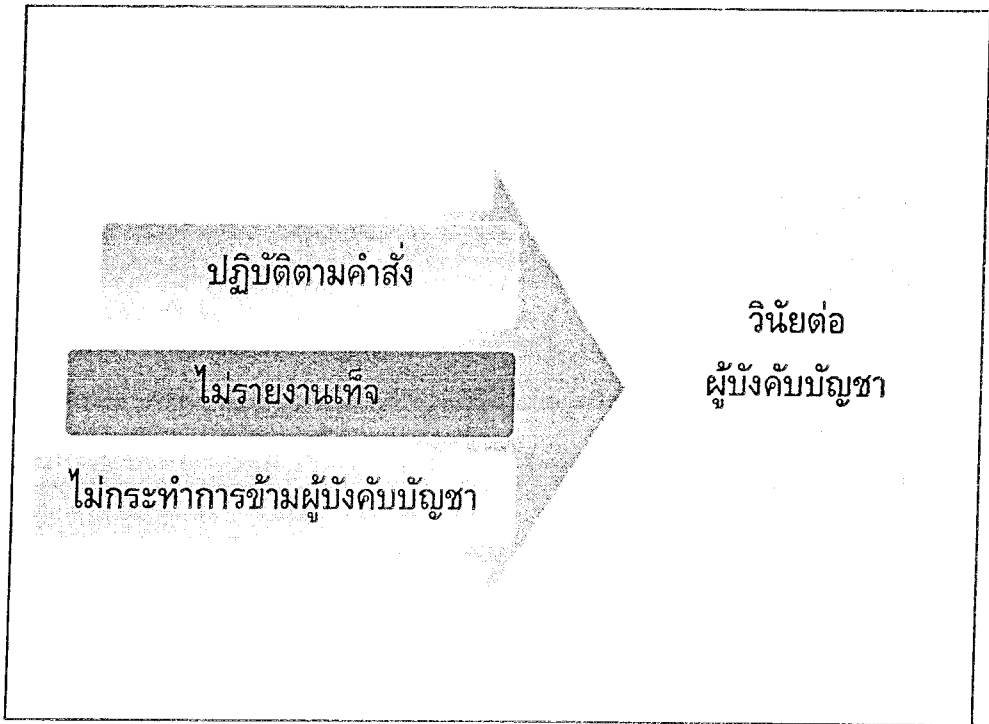
"ประพุดชั่ว"

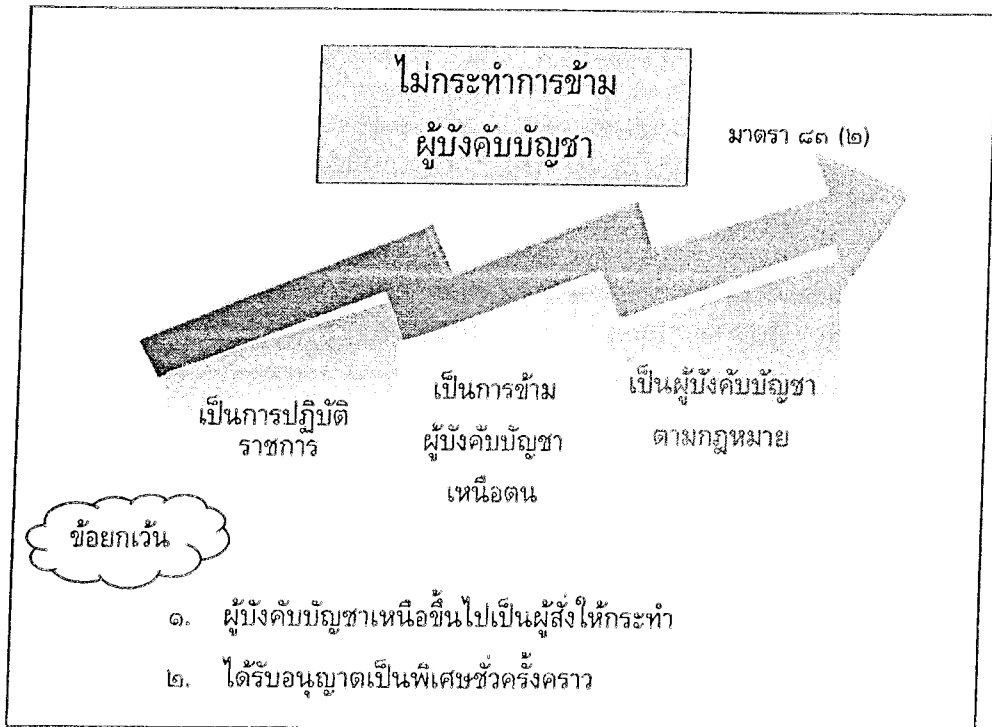
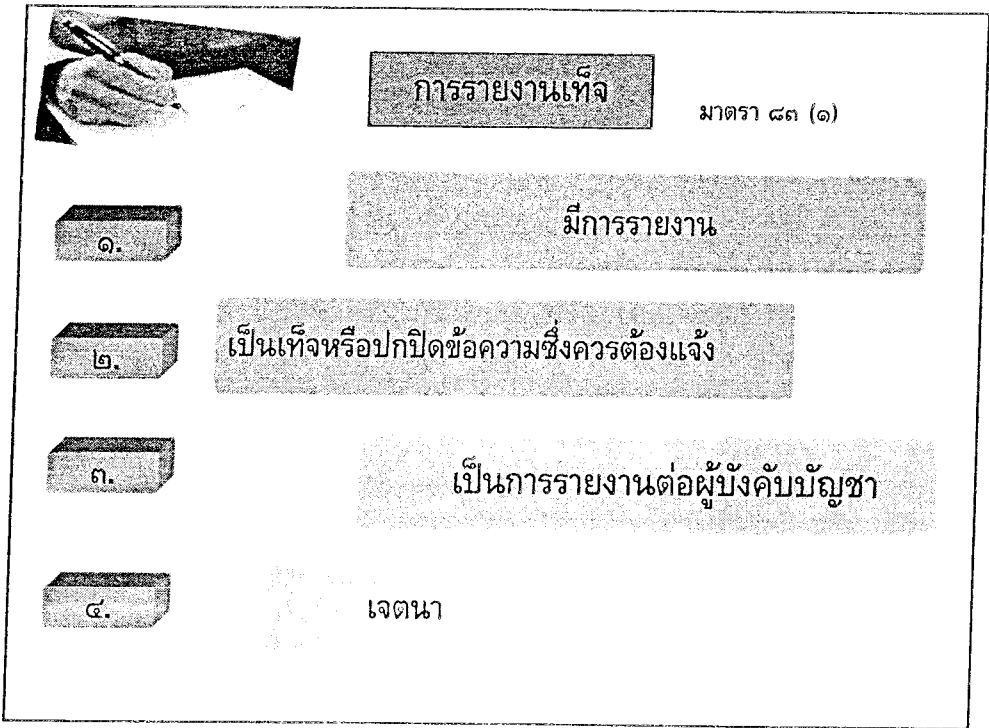
- เสี่ยงเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สังคมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา

กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก (ม. ๘๕ (๖))

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

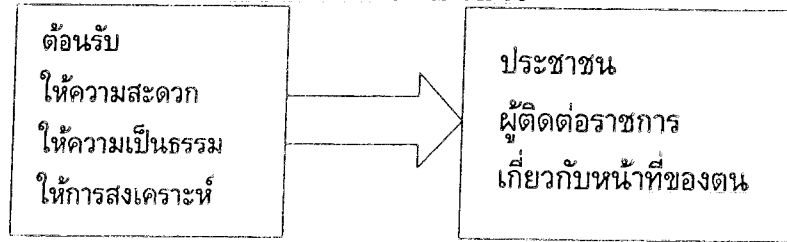






ม. ๘๒ (๘)

วินัยต่อประชาชน



ม. ๘๓ (๙)

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ม. ๘๔ (๕) วินัยอย่างร้ายแรง

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ
อย่างร้ายแรง

บริการประทับใจ

๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส
๒. เต็มใจช่วยเหลือ
๓. ไม่เบื่อคำถาม
๔. พึงความครบถ้วน
๕. รีบด่วนบริการ
๖. อ่อนหวานน่ารัก
๗. ไม่สักแต่ทำ
๘. น้ำคำไพเราะ
๙. เหมาะสมสถานที่
๑๐. ไม่มีนอกใน

บริการยอดเยี่ยม



- | | |
|---------------|--------------|
| ๑. ปากหมา | ๖. ล้าสมัย |
| ๒. หน้ายกัษ | ๗. ไม่แน่ชัด |
| ๓. ตักตวง | ๘. ปัดสวะ |
| ๔. ถ่วงเรื่อง | ๙. ละเลย |
| ๕. เชื่องช้า | ๑๐. เฉยชา |

วินัยต่อผู้ร่วมงาน



- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม. ๘๒ (๗))
- ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ช่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม. ๘๓ (๗))
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ ตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ. (ม. ๘๓ (๘))