

แบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์ม DP-B

หลักฐานที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์ (สำหรับหน่วยงาน)

1. การดำเนินการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

แบบฟอร์ม DP-A แบบฟอร์ม DP-B

2. โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) 1 โครงการ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน

มีผู้รับผิดชอบวางแผน คน และมีผู้ติดตามจนจบทุกผู้ชี้ติ และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จริง เป็นต้น

หลักฐานการดำเนินงาน เช่น รูปถ่าย เนื้อหาหรือสไลด์ เป็นต้น

หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้ เช่น ผลงานที่ส่งผลการเรียนรู้ ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง เป็นต้น

หลักฐานการติดตามประเมินผลไม่ใช้ระยะเวลาสั้นเกินไป สรุปผลการประเมินติดตามผลการดำเนินงานที่นำไปใช้ได้จริงอย่างต่อเนื่อง

หรืออาจนำมาประเมิน เป็นต้น

คงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

ตำแหน่ง

คงชื่อ

ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง

สำหรับเจ้าหน้าที่ กท.

คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

ตามแบบฟอร์ม DP-A

คณะกรรมการประเมินโครงการ Best Practice

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

ประเด็นการพิจารณา

คะแนน

เกณฑ์การพิจารณาประเมินคะแนน (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

| ประเด็นการพิจารณา | 5 คะแนน | 4 คะแนน | 3 คะแนน | 2 คะแนน | 1 คะแนน |
|---|---|--|--|--|--|
| 1) ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด | มีการรายงานตามแบบฟอร์ม DP-A อย่างครบถ้วน | ไม่รายงานตามแบบฟอร์ม DP-A ภายในเวลาที่กำหนด หรือคะแนนไม่ถึง 0.5 คะแนน | | | |
| 2) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด | มีการรายงานตามแบบฟอร์มครบถ้วนทุกประการ (พิจารณาจากรายละเอียดของรายงาน และหลักฐานการดำเนินงานที่ส่งมา) | มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนทุกประการ โดยพิจารณาจากหลักฐานการดำเนินงานที่ส่งมา | มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนทุกประการ โดยพิจารณาจากหลักฐานการดำเนินงานที่ส่งมา | มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนทุกประการ โดยพิจารณาจากหลักฐานการดำเนินงานที่ส่งมา | มีการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วนทุกประการ โดยพิจารณาจากหลักฐานการดำเนินงานที่ส่งมา |
| 3) รายงานข้อมูล/วิธีการ ชัดเจนเป็นรูปธรรม | ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์ม ครบถ้วนและชัดเจน | ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และยังไม่ชัดเจน | ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และยังไม่ชัดเจน | ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และยังไม่ชัดเจน | ข้อมูลการรายงานตามแบบฟอร์มไม่ครบถ้วน และยังไม่ชัดเจน |

| โครงการพัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) | 1) ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด | 2) แสดงหลักฐานการดำเนินงานที่ครบถ้วน | 3) รายงานข้อมูล/วิธีการ ชัดเจนเป็นรูปธรรม |
|---|--|---|---|
| | มีการรายงานตามแบบฟอร์มอย่างครบถ้วน | มีการแสดงหลักฐานการดำเนินงานที่ครบถ้วน | มีการรายงานข้อมูล/วิธีการ ชัดเจนเป็นรูปธรรม |
| | ไม่รายงานภายในเวลาที่กำหนด หรือคะแนนไม่ถึง 0.5 คะแนน | ไม่มีการแสดงหลักฐานการดำเนินงานที่ครบถ้วน | ไม่ชัดเจนและไม่เป็นรูปธรรม |

หน่วยงานการออกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน
 จำนวนข้าราชการ
 ทั้งหมดในหน่วยงาน

จำนวนพนักงานราชการ
 ทั้งหมดในหน่วยงาน

รอกการประเมิน

ปี 2562

*ในช่องหมายเหตุระบุกรณี
 1. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ
 2. ข้าราชการที่ลาพักร้อน
 3. ข้าราชการที่ลาคลอดบุตร
 4. ข้าราชการที่ลาป่วย
 5. ข้าราชการที่ลาหยุด

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

| ประเภท | สรุปแบบ-ผลการพัฒนา | | สรุปวิธีการพัฒนา (คน) | |
|-----------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------|
| | จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา | ร้อยละ (ต่อไม่น้อยกว่า 35%) | 1) หนึ่งวิธีการพัฒนา | 2) สองวิธีการพัฒนา |
| ข้าราชการ | 7 | 87.50 | 0 | 0 |
| รวม | 7 | 87.50 | 0 | 0 |

| ผล | จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา | | สรุปวิธีการพัฒนา (คน) | |
|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------|
| | จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา | ร้อยละ (ต่อไม่น้อยกว่า 35%) | 1) หนึ่งวิธีการพัฒนา | 2) สองวิธีการพัฒนา |
| ดีเยี่ยม | 7 | 87.50 | 0 | 0 |
| ดี | 8 | 72.73 | 0 | 0 |
| พอใช้ | 8 | 72.73 | 0 | 0 |
| ไม่พอใช้ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ไม่ประเมินผล | 0 | 0 | 0 | 0 |

*ในช่องหมายเหตุระบุกรณี
 1. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ
 2. ข้าราชการที่ลาพักร้อน
 3. ข้าราชการที่ลาคลอดบุตร
 4. ข้าราชการที่ลาป่วย
 5. ข้าราชการที่ลาหยุด

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในฝ่าย/รอบประเมินปี 2: รายงานภายในเขต)

| ชื่อ-สกุล (ไม่ระบุตำแหน่ง) หรือรายงานบุคคล 1 (หลักผู้ทรง) | ประเภท ตำแหน่ง (หลักผู้ทรง) | ระบุชื่อเรื่อง/หลักผู้ทรงที่ ต้องพัฒนา | คุณสมบัติ/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (หลักผู้ทรงเลือก) | *คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา | *คะแนนประเมิน โดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น | วิธีการพัฒนา (หลักผู้ทรงเลือก) | ช่วง เวลาที่ พัฒนา | ชื่อเรื่อง/หลักผู้ทรงที่ ผ่านการพัฒนา ผ่านการพัฒนา | วิธีการพัฒนา/ หรือระบุหากไม่ได้ รับการพัฒนา (หลักผู้ทรงเลือก) | *คะแนน ประเมิน ตนเอง หลังการ พัฒนา | *คะแนน ประเมิน จากผู้บังคับบัญชา ระดับต้น | *คะแนน ประเมินการ ปรับปรุง โดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น |
|---|-----------------------------------|---|--|--|--|-----------------------------------|--------------------------|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | | | |
| นางสาวสุภาวดี รุ่งระวี | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายวิชาญ บุญโต | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายชัชวาล ศรีสุธา | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายวิชาญ บุญโต | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายวิชาญ บุญโต | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายวิชาญ บุญโต | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |
| นายวิชาญ บุญโต | ข้าราชการ | วิสัยทัศน์และการพัฒนาตนเอง | มีความรอบรู้/ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | 2 | 3 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | ค.ค. 62 | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | พัฒนาตนเอง/เรียนรู้ด้วยตนเอง | 5 | 5 | 5 |

