

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวัดระดับค่าเฉลี่ยเป็นของแผนพัฒนาบุคลากร(DDP)

I. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ระเบียบกรมปลัดจังหวัด

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ข้าราชการ	พันธกิจ	ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รวมยอดกึ่งกลางแผนงาน (กึ่งปี):	
								จัด	ส่ง		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธศาสตร์	นส. กัญชวลี รัตนิกกุล	จนท. ระเบียบกรมฯ			3	4	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓		กพ 60		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม 1 คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ข้าราชการ	พันธกิจ	ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รวมยอดกึ่งกลางแผนงาน (กึ่งปี):	
								จัด	ส่ง		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม 0 คน												

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ด้านเงินการคลัง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ข้าราชการ	พันธกิจ	ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รวมยอดกึ่งกลางแผนงาน (กึ่งปี):	
								จัด	ส่ง		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม 0 คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....7.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1.ได้รู้รอบด้าน ศึกษา พบ อำนวยความสะดวก พิจารณา การอนุญาตของทางราชการ			3	3			แผนพัฒนาที่สื่อมอบหมาย สรุปเนื้อหา ประเมินผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา			3	3			
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 7 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามเป้าหมาย			100
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

ลงนาม.....ผู้บริหาร
 (นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ)
 (ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร...)

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....10.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1. ใ้รู้รอบด้านโดยศึกษา พบ อำนวยความสะดวกพิจารณา การอนุญาตของทางราชการ		3					แผนพัฒนา หนึ่งสื่อมอบหมาย สรุปร้องหาประเมินผล
2. ความรู้ระเบียบกรมปศุสัตว์ในการบริหารจัดการเว็บไซต์		1					แผนพัฒนา หนึ่งสื่อมอบหมาย สรุปร้องหาประเมินผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา		4				0	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสุเทพ...ชาวาสกิจ)
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 10 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย		100
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์