

## สรุปผลคะแนนการประเมิน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้ประเมิน		
			คะแนน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	นายพิริษ ศรีเจ้า	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	16	/	
2	นายไชยพุตติ อิ่มทรัพย์	สัตวแพทย์ อาวุโส	16	/	
3	น.ส.นิตยา ทองคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	16	/	
4	นส กัญชลิกา รนิกุล	จนท ระบบงานคอมพิวเตอร์	16	/	
5	นส ธนวรรณ สวนสวารค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	16	/	
6	นายณัฐพงษ์ เปณมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	16	/	
7	นส ปภาดา กุญชนารวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	16	/	

หลักเกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 11

ลงชื่อ..... 

(นายสุทธิ ข้าวกลิจ)  
ปลัดวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - ศ.ดร. ชุมพร ใจดี ใบเหลียง ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการฯ ระดับ.....  
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ.....

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา... ฝีมืออับด้าน ... ศึกษาพระราชนิยมติอำนวยความสะดวกพิจารณาการอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอีกหนึ่งไประดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

#### หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๑มาคำนวนโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลรวมในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	✓	๔	๗๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า๑๔

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน  
นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

## แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา

### ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - อกล. น.ส. ก.มธ. ก.นิกาน ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่รับนักเรียนดูแลอาชญากรรม  
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ .....

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา ...ความรู้ระดับความเข้าใจ ด้านระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการเว็บไซต์ นำความรู้ มาใช้ใน การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอีกหนึ่งใบระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๑.๑มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา ๑.๒สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี ๑.๓สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

#### หลักการคำนวนคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๒มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนด ได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวนตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๔	๔	๙๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๑		
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม๑๖ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า๑๑

ลงชื่อ.....นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ ผู้ประเมิน

( นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ )

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล ..... ทราย พิชัย ..... ประจำที่ ..... ๗๘๙๓๒๑๐๖๗๗๗๐๑  
สังกัด ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ..... ระดับ .....

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา... ฝีมือรอบด้าน ...ศึกษาพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกพิจารณาการอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอีกหนึ่งใบระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลลัพธ์มากขึ้น				/
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

#### หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๒มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลรวมในช่องคะแนนไปคำนวณฐานสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๒		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๑		
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม๑๖ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า๑๕

ลงชื่อ.....  
ผู้ประเมิน

( นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ )

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล ..... น.ส. อรุณา ภูมิพงษ์ ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่นิตยาสาร .....  
สังกัด ..... ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ..... ระดับ .....

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา.... ฝรั่งรับด้าน ... ศึกษาพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกพิจารณาการอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (หนึ่งชั้นไประดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเบรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

#### หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๑มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติบในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๔	๔	๙๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม๑๖ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า๑๑

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

( นายสุทธิ ชัชวาลกิจ )

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

## แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ខ្លួន - សក្ខារណ៍ សម្រាប់បង្កើតបច្ចុប្បន្ន និងបន្ថែម ព័ត៌មាន អង្គភាព និងប្រព័ន្ធដែល  
សងក៍ត និងរាយការណ៍ និងទិន្នន័យ និងបច្ចុប្បន្ន និងបន្ថែម និងប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធទាំងអស់

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา....ในรูปแบบด้าน ...ศึกษาพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกพิจารณาการอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (หนีบขึ้นไประดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

## หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๒มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนด  
ได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	.จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๔	๑๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนตีม橙ผู้อำนวยการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า๑๘

សំណើរបស់ខ្លួន លោកស្រី សារិន សារិន

( นายสุกสรร แซ่กาลกิจ )

## ปศสัตว์จังหวัดสมปราสาท

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา

ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สถา หมายเหตุ กองฯ ตำแหน่ง.....  
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ .....  
มีทักษะ

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา...เฝ้าระวังด้าน ...ศึกษาพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอื่นไประดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๑.๑มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา ๑.๒สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี ๑.๓สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/ / /
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๒มาคำนวณโดยบวกจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนด  
ได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๔	๔	๙๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ดำเนินการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า๑๑

ลงชื่อ.....  
ผู้ประเมิน

( นายสุทธิ์ ชชวาลกิจ )

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๑ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล ..... *นายพงษ์ศักดิ์ อุ่นหงส์* ..... ตำแหน่ง.....  
*ผู้อำนวยการ* .....  
 สังกัด..... *สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร* ..... ระดับ .....

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา... ฝ่ายรับผิดชอบด้าน ...ศึกษาพระราชนิยมที่อำนวยความสะดวกพิจารณาการอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.2558

วัตถุประสงค์ของการพัฒนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่๒แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นขึ้นไประดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๑.๑มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา ๑.๒สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำางานได้เป็นอย่างดี ๑.๓สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				<i>✓✓</i>
๒. ผลงาน: สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				<i>✓</i>

#### หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่๒มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	<i>๔</i>	<i>๔</i>	<i>๙๖</i>
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		<i>๓</i>	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		<i>๒</i>	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		<i>๑</i>	
ผลรวม (ระดับ๔+๓+๒+๑)			

\* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๑

ลงชื่อ.....*นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ*.....ผู้ประเมิน

( นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ )

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

สรุปผล  
แบบติดตามผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง .....

ส่วนที่๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก, ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการศึกษาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	-	-	-	๗
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการศึกษาไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	-	-	๒	๕
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	-	-	๑	๖
๔.ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	-	-	๔	๓
๕.หลังจากท่านได้รับความรู้จากการศึกษาช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	-	-	๒	๕
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	○	○	๒๕.๗๑%	๗๔.๒๙%

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เผยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่  ไม่ใช่ จำนวนคนคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐%)

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหารือเรื่องที่ศึกษามา

ใช่  ไม่ใช่ จำนวน คนคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐ %)

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่  ไม่ใช่ จำนวน คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐%)

ลงชื่อ..... 

(นายสุทธิ์ ขวालกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ..... หงษ์อรอนงค์ ใจดี ..... ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการกองบริการฯ นิตย์มิตรภิรมย์

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เผยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่  ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่  ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่  ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

## แบบติดตามผลหลังการพัฒนา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

## ส่วนที่ ๑ข้อมูลทั่วไป

## ส่วนที่๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

### ๓.๑ เพย์แพร์ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร



๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา



๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น



### ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล น.ส. กานต์ ณิกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วว่าตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เพยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่  ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหารือที่ศึกษามา

ใช่  ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่  ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ..... นายกานันดร์ ..... บ.เลขที่ ..... ๑๒๓๔๕๖๗๘๙ ..... ตำแหน่ง ..... อาชีวศึกษา

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เมยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่  ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่  ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่  ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป