

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอยที่ 2/2560
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)
 1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามข้อ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน				จัด	ส่ง	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา
บริหารฯ	นส สุภาวดี วงษ์รัตนะ	/		3	4	เสริมสร้างความรู้ด้าน	✓			กค 60		
บริหารฯ	นส นิตยา ทองคำ	/		3	4	คุณธรรมและจริยธรรม	✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นางสุวรรณี ภิญโญภาสสุทธิ	/		3	4	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓			กค 60		
กลุ่มส่งเสริม	นายสุพัฒน์ เอี่ยมสอด	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสินค้า	นายพีระ ศรีเจ้า	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอบ้านแพ้ว	นายไชยฤทธิ์ อิมทรัพย์	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอเมือง	นายฉวีวัชร รัตแรง	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอกระทุ่มแบน	นายจนงญา ชันศรีศรี	/		3	4		✓			กค 60		
บริหารฯ	นส นัยนา ฉายะยันต์	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มยุทธฯ	นส กัญชลิกา ธนิกกุล	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสินค้า	นายฉัฐพงษ์ เบญจมาศย์	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส อุทัยวรรณ พนมไพพรฤทกษา	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส ปภาดา กุญชรนรงค์	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นายธรรมนุญ คำแสน	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นายตมพงษ์ พะวัตตะ	/		3	4		✓			กค 60		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส ธนวรรณ สวนสวรรค์	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอบ้านแพ้ว	นางพัชยา ชลชาญกิจ	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอเมือง	นส ชุติพร ชัยถิ่นฟ้า	/		3	4		✓			กค 60		
อำเภอกระทุ่มแบน	นายอดิศักดิ์ เลิศประจง	/		3	4		✓			กค 60		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม 19 คน												

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)
 ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ดีเยี่ยม
 ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ดี
 ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
 ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
 ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน ได้หลากหลาย ดีมาก
 ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
 ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	งานผลการพัฒนาสมรรถนะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน				ระดับ	อบรม	อื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล
บริหารฯ	นส สุภาวดี วงษ์รัตนะ	/	/	2	3	เพื่อให้ข้าราชการและ	อบรม	อบรม	อื่นๆ (ระบุ)	กค 60	วันที่ผ่าน	ระดับผล
บริหารฯ	นส นิตยา ทองคำ	/	/	2	3	เจ้าหน้าที่ ประพฤติ				"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นางสุวรรณณี ภิญโญภาวสุทธิ	/	/	2	3	ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง				"		
กลุ่มส่งเสริม	นายสุพัฒน์ เขียมสตาด	/	/	2	3	เหมาะสม ทั้งกฎหมาย				"		
กลุ่มสินค้า	นายพีระ ศรีธำ	/	/	2	3	คุณธรรม และจรรยาบรรณ				"		
อำเภอบ้านแพ้ว	นายไพฑูริ อิมทรัพย์	/	/	2	3	แห่งวิชาชีพ				"		
อำเภอเมือง	นายนิธิวัตร รัตแรง	/	/	2	3					"		
อำเภอกระทุ่มแบน	นายเจษฎา ชันศรีเรือ	/	/	2	3					"		
บริหารฯ	นส นัยนา ฉายะยันต์	/	/	2	3					"		
กลุ่มยุทธฯ	นส ภัณฑิลา ธนิกกุล	/	/	2	3					"		
กลุ่มสินค้า	นายณัฐพงษ์ เบลุมาศย์	/	/	2	3					"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส อุทัยวรรณ พนมไพรพฤกษา	/	/	2	3					"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส ปภาดา กุลชนะรังค์	/	/	2	3					"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นายธรรมบุญ คำแสน	/	/	2	3					"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นายสมพงษ์ พะวัตตะ	/	/	2	3					"		
กลุ่มสุขภาพฯ	นส ธนวรรณ สวนสวรรค์	/	/	2	3					"		
อำเภอบ้านแพ้ว	นางพิทยา ชลชาญกิจ	/	/	2	3					"		
อำเภอเมือง	นส ชุติพร ชัยลินฟ้า	/	/	2	3					"		
อำเภอกระทุ่มแบน	นายอดิศักดิ์ เลิศบรรจง	/	/	2	3					"		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 19 คน

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....8.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1 ความรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรม	8			8			โครงการฝึกอบรม แบบประเมินผลการฝึกอบรม
2 การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม	8			8			โครงการฝึกอบรม แบบประเมินผลการฝึกอบรม
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	8			8			
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 8 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา			ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสุฤทธิ์ ชีवालกิจ) (.ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร.)
	แผนการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ตามเป้าหมาย			
ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ: การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน... สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
 หน่วยงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....11.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1 ความรู้ทัศนคติคุณธรรมและจริยธรรม	11						โครงการฝึกอบรม เอกสารอบรม แบบประเมินผลการฝึกอบรม
2 การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอชมธรรมและจริยธรรม	11						โครงการฝึกอบรม เอกสารอบรม แบบประเมินผลการฝึกอบรม
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	11						
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 11 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ			ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ) (ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร) ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			พัฒนาเป้าหมาย ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์