



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๔๔๑-๒๑๗๐

ที่ สค ๐๐๐๘/

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐


เรื่อง รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ในเรื่อง หลักคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร ขอสรุปประเมินผลการฝึกอบรมตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตนะ)
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ทราบ



(นายสุฤทธิ ชัยवालกิจ)
ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร

สรุปประเมินผล
การอบรมเรื่อง หลักคุณธรรม และจริยธรรม
วันที่ 13 กรกฎาคม 2560
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

1 ประชากรหรือกลุ่มตัวอย่าง

บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 19 คน

2 เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

แบบประเมินที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร จัดทำขึ้นซึ่งเป็นแบบประเมินปลายเปิดและแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ดังนี้ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

แจกแบบประเมินให้แก่บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมจำนวน 19 ชุด และได้รับแบบประเมินกลับคืนมา 19 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100

4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การประเมินครั้งนี้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Excel ในการแจกแจงมัธยิมเลขคณิตหรือค่าเฉลี่ย โดยแปลความหมายดังนี้

4.50-5.00	หมายถึง	มากที่สุด
3.50-4.49	หมายถึง	มาก
2.50-3.49	หมายถึง	ปานกลาง
1.50-2.49	หมายถึง	น้อย
1.00-1.49	หมายถึง	น้อยที่สุด

5 สรุปผลการประเมิน

มีความคิดเห็นของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเรื่อง หลักคุณธรรมและจริยธรรม อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ย **3.75**

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ส่วนที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร		
1 เนื้อหาวิชาสอดคล้องวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	3.72	มาก
2 ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา ก่อน การฝึกอบรม	2.78	ปานกลาง
3 ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา หลังการฝึกอบรม	4.00	มาก
4 ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.89	มาก
5 เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม	3.94	มาก
6 เวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม	3.56	มาก
ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร		
1 ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	3.83	มาก
2 เสนอเนื้อหาอย่างชัดเจน	3.83	มาก
3 อธิบายได้อย่างชัดเจนเข้าใจดี	3.89	มาก
4 สร้างบรรยากาศในการบรรยายเป็นอย่างดี	3.94	มาก
5 เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	3.83	มาก
6 ตอบข้อซักถามได้ตรงประเด็น	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	3.75	มาก

จากตารางพบว่ามีความคิดเห็นบุคลากรที่เข้าอบรมเรื่อง หลักคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

1 **ความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร** ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา หลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ยสูงสุด **4.00** รองลงมา เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสมอยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ย **3.94** ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน อยู่ในระดับ**มาก** ค่าเฉลี่ย **3.89** เนื้อหาวิชาสอดคล้องวัตถุประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ย **3.72** เวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ย **3.56** ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา ก่อน การฝึกอบรม อยู่ในระดับ**ปานกลาง** ค่าเฉลี่ย **2.78**

2 **ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร** ได้แก่ สร้างบรรยากาศในการบรรยายเป็นอย่างดี อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ยสูงสุด **3.94** รองลงมา อธิบายได้อย่างชัดเจนเข้าใจดี อยู่ในระดับ **มาก** ค่าเฉลี่ย **3.89** สำหรับ ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา เสนอเนื้อหาชัดเจน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตอบข้อซักถามได้ตรงประเด็น มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน **3.83** อยู่ในระดับ **มาก**

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ไม่มี

แบบประเมินผลการฝึกอบรม

หลักสูตร การอบรมเรื่อง หลักคุณธรรมและจริยธรรม

หน่วยที่จัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร สถานที่จัด ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....

ชื่อวิทยากร นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร วันที่ 13 กรกฎาคม 2560.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. เนื้อหาวิชาสอดคล้องวัตถุประสงค์ของหลักสูตร					
2. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา ก่อน การฝึกอบรม					
3. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา หลังการฝึกอบรม					
4. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
5. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม					
6. เวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม					
	5	4	3	2	1
ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา					
2. เสนอเนื้อหาอย่างชัดเจน					
3. อธิบายได้อย่างชัดเจนเข้าใจดี					
4. สร้างบรรยากาศในการบรรยายเป็นอย่างดี					
5. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น					
6. ตอบข้อซักถามได้ตรงประเด็น					

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

 ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง ส่งไปฝึกอบรมภายนอก วิธีอื่นๆ (On the job training)ผู้เรียน... หนอติศักดิ์ โศภิต ปรัง ตำแหน่ง สทว สทททว หน่วยงาน สนง. ๗๕๐. กรมศ. ๒๒๒

ผู้สอน.....นายสุทธิ ชัชวาลกิจ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ...พัฒนาเสริมสร้างความรู้ หลักคุณธรรมและจริยธรรม.....

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา... ..กรกฎาคม 2560.....วิธีการพัฒนา.....ฝึกอบรม.....

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่	3	3	
3. สามารถปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักจริยธรรมและคุณธรรม	2	2	
4. สามารถนำความรู้หลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2	2	
5. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รอบคอบ	2	2	
6. สามารถทำงานโดยยึดกฎระเบียบ ภายใต้ความถูกต้อง	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 24)	87.50	87.60	

การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

ลงนาม..... <u>หนอติศักดิ์</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>หนอติศักดิ์ โศภิต</u>) ตำแหน่ง <u>สทว สทททว</u> วันที่..... <u>8 ก. ย. 2560</u>	ลงนาม..... <u>สุทธิ</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายสุทธิ ชัชวาลกิจ</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร</u> วันที่..... <u>8 ก. ย. 2560</u>
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้เรียน น.ส. นิตยาธิ วรรณสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ หน่วยงาน คณว ปรังค์ สัมภรรษา

ผู้สอน.....นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาพัฒนาเสริมสร้างความรู้ หลักคุณธรรมและจริยธรรม.....

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา... ..กรกฎาคม 2560.....วิธีการพัฒนา.....ฝึกอบรม.....

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่	3	3	
3. สามารถปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักจริยธรรมและคุณธรรม	2	2	
4. สามารถนำความรู้หลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	3	3	
5. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รอบคอบ	3	3	
6. สามารถทำงานโดยยึดกฎระเบียบ ภายใต้ความถูกต้อง	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 24)	91.66	91.66	

การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>นิตยาธิ วรรณสิน</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (...นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตน์) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ</u> สำนักงาน <u>คณว ปรังค์ สัมภรรษา</u> วันที่ <u>8 ก.ย. 2560</u>	ลงนาม..... <u>สุฤทธิ ชัชวาลกิจ</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (...นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร</u> วันที่ <u>8 ก.ย. 2560</u>
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้เรียน น.ส. นิตยา ทองคำ ตำแหน่ง คหวิพออเคา. หนึ่ง หน่วยงาน คทว ๒๐๑. ศอ

ผู้สอน.....นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาพัฒนาเสริมสร้างความรู้ หลักคุณธรรมและจริยธรรม.....

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่	3	3	
3. สามารถปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักจริยธรรมและคุณธรรม	2	2	
4. สามารถนำความรู้หลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2	2	
5. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รอบคอบ	3	3	
6. สามารถทำงานโดยยึดกฎระเบียบ ภายใต้ความถูกต้อง	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 24)	87.50	87.50	

- การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
- การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นางสาวนิตยา ทองคำ) ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วันที่..... <u>17 8 ก.ย. 2560</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (.....นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร</u> วันที่..... <u>18 ก.ย. 2560</u>
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้เรียน น.ส. ฉันทา ฉายะยันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี หน่วยงาน สทอ ๒๐๙. สอ

ผู้สอน นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ ตำแหน่ง ปลัดตัวจังหวัดสมุทรสาคร หน่วยงาน สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา พัฒนาเสริมสร้างความรู้ หลักคุณธรรมและจริยธรรม

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา กรกฎาคม 2560 วิธีการพัฒนา ฝึกอบรม

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่	3	3	
3. สามารถปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักจริยธรรมและคุณธรรม	2	2	
4. สามารถนำความรู้หลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2	2	
5. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รอบคอบ	3	3	
6. สามารถทำงานโดยยึดกฎระเบียบ ภายใต้ความถูกต้อง	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 24)	87.50	87.50	

การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ฉันทา</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นางสาวฉันทา ฉายะยันต์</u>) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการเงินและบัญชี</u> วันที่ <u>๒๐ ก.ย. 2560</u>	ลงนาม <u>สุฤทธิ์</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (..... <u>นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดตัวจังหวัดสมุทรสาคร</u> วันที่ <u>๒๐ ก.ย. 2560</u>
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้เรียน นายเฉลิม ตรีเจ้า ตำแหน่ง อ. ส. พ. สำนักวิทยบริการ หน่วยงาน สทศ. ปร. ส. ส.

ผู้สอน.....นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาพัฒนาเสริมสร้างความรู้ หลักคุณธรรมและจริยธรรม.....

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา... ..กรกฎาคม 2560.....วิธีการพัฒนา.....ฝึกอบรม.....

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่	3	3	
3. สามารถปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักจริยธรรมและคุณธรรม	3	3	
4. สามารถนำความรู้หลักธรรมทางศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2	2	
5. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รอบคอบ	3	3	
6. สามารถทำงานโดยยึดกฎระเบียบ ภายใต้ความถูกต้อง	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	22	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 24)	91.66	91.66	

การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายพระ ตรีเจ้า) นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่ง..... วันที่..... 8 ก.ย. 2560	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสุฤทธิ ชัชวาลกิจ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร วันที่..... 8 ก.ย. 2560
--	---