

แบบฟอร์มที่ 2.1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคลากร(IDP)
 I. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

I.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าพนักงานปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลา การพัฒนา	รวมผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ	
							จัด	ตั้ง		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
กลุ่มสินค้า	นายพีระ ศรีใจ	นายสัตวแพทย์ (ช)	พนักงาน	ความรู้*(1) 3	ความรู้*(2) 4	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓		มีข 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน											

I.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ในการจัดทำแผนงานโครงการ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลา การพัฒนา	รวมผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ	
							จัด	ตั้ง		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธฯ	นายพงศ์ศักดิ์ ชั่วรอด	ข้าราชการ	พนักงาน	ความรู้*(1) 3	ความรู้*(2) 4	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓		กค 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน											

I.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ด้านเงินการคลัง

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลา การพัฒนา	รวมผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ	
							จัด	ตั้ง		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหาร	นส นิตยา ทองคำ	ข้าราชการ	พนักงาน	ความรู้*(1) 3	ความรู้*(2) 4	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	✓		กค 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน											

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง *	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	งานผลการพัฒนาสมรรถ ระดับ	
		ข้าราชการ	พนักงาน				จัด อบรม ภายใน	ส่ง อบรม ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	การพัฒนา*
กลุ่มยุทธฯ	นส กัญชฉิกา ธนิกุล		งานท ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	3	เพื่อปฏิบัติงาน			พัฒนาตนเอง	กค 59		(3)
กลุ่มสุขภาพฯ	นส ธนวรรณ สวนสวรรค์		พนง ผู้ช่วยสัตวบาล	2	3	ถูกต้องตามหลักกฎหมาย			"	"		
"	นายธรรมชญูย์ คำแสน		จพง สัตวบาล	2	3	คุณธรรม จริยธรรม			"	"		
						จรรยาบรรณ			"	"		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 3 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง *	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	งานผลการพัฒนาสมรรถ ระดับ	
		ข้าราชการ	พนักงาน				จัด อบรม ภายใน	ส่ง อบรม ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	การพัฒนา*
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม - คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง *	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	งานผลการพัฒนาสมรรถ ระดับ	
		ข้าราชการ	พนักงาน				จัด อบรม ภายใน	ส่ง อบรม ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	การพัฒนา*
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม - คน												

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แบบ 3.1 ข้าราชการ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2 /2559
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด...9..คน

สมรรถนะ/ความสามารถ	แผนการพัฒนา			ผลพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1 ความเข้าใจในภารกิจบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่กรมปลัด	-	1		-	-	-	แผนพัฒนา หนังสือมอบหมายพัฒนา สรุปเนื้อหา ประเมินผล
2 ความเข้าใจในการจัดทำแผนงานโครงการ	-	1		-	-	-	แผนพัฒนา หนังสือมอบหมายพัฒนา สรุปเนื้อหา ประเมินผล
3 ความรู้ด้านการเงินการคลัง		1					แผนพัฒนา หนังสือมอบหมายพัฒนา สรุปเนื้อหา ประเมินผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	0	3	0	0	0	0	ลงนาม  (.....) (นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 9 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (3x100)+9			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนามาตาม แผน (3x100)+3			0
	แผนการพัฒนาศูนย์ราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน			ของแผนพัฒนา ของแผนพัฒนา			กฏานำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2 /2559
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
.พนักงานราชการ ในหน่วยงานทั้งหมด....10...คน

สมรรถนะ/ความสามารถ	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริเริ่มฯ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริเริ่มฯ (จำนวนคน)	
1.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมโดยศึกษาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมปลัดสุสัตว์	-	-	3	-	-	-	แผนพัฒนา หนึ่งสื่อมอบหมายพัฒนา สรุปเนื้อหา ประเด็นผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	0	0	3	0	0	0	0
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 10 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (3x100)+10			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน (3x100)+3			100
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่ร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่ร้อยละกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา			
							ลงนาม (.....) (นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร