



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๔๔๑-๒๑๗๐

ที่ สค ๐๐๐๘/

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากรรอบ ๒/๒๕๕๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม/ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร
ด้านการพัฒนาบุคลากร:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบ ๒/๒๕๕๙ พัฒนาบุคลากร
รายบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุฤทธิ์ ชัยวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๔๔๑-๒๗๗๐

ที่ สค ๐๐๐๙/

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน ข้าราชการ/พนักงานราชการ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีโครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล เป้าหมาย ข้าราชการ ๓ ราย พนักงานราชการ ๓ ราย ตามรายชื่อที่แนบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้บุคคลที่เป็น เป้าหมายในการพัฒนา ดำเนินการพัฒนาตนเองตามแนวทางแผนพัฒนาที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

รายงานผู้ได้รับการพัฒนาอย่างบุคคล(İDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตหีวัฒน์และสุทธิสาร กลุ่ม/ฝ่าย/งาน สำนักงานปลัดสัตหีวัฒน์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา			2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			ลายมือ ^{ผู้ได้รับการพัฒนา}
			ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา	
1	นาย นายพิรະ ศรีเจ้า	นายนิติพงษ์ ช้านภูริ	ความเข้าใจในงาน บังคับใช้กฎหมาย เจ้าหน้าที่รวมปัจจัย	ส่องรวม ^{ภายนอก}	มิถุน 59				
2	นาย พงษ์สิริ บำรุงรอด	สัตวแพทย์ อุไร	ความรู้ในการจัดทำ แผนงานบริหารจัดการ	ส่องรวม ^{ภายนอก}	กศ 59				
3	นส. นิตยา หล่อคำ	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	ความรู้ด้านการเงิน การดูแล	ส่องรวม ^{ภายนอก}	กศ 59				
4	นส. กัญชลิกา ธนากรกุล	จนท.ระบบงานคุณภาพฯ	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	กศ 59				
5	นส. ธนาวรรณ สรุณสารรัค	พนักงานผู้ช่วยผู้ดูแลบ้าน	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	กศ 59				
6	นาย ธรรมนูญ คำแสงสน	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ภายนอกและศึกษาข้อมูล} ของธรรมดากวิเคราะห์	กศ 59				

แผนพัฒนาโดยร่วมกัน ๆ (self learning)

หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี พัฒนาและสร้างมาตรฐานทางการอาชีวศึกษา

ชื่อผู้เรียน นางสาวกัญชลิกา ณิภกุต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคุมพิษตัวร์ พนักงานราชการ

ชื่อผู้สอน ศึกษาด้วยตนเอง โดยอ่านจากหนังสือ ศิลป์ภาชา อาจอนันตอร์เน็ต

วิชาการพัฒนาที่ 2 ระหว่าง กศ 59

หัวข้อสอนสมรรถนะ การเขียนในความถูกต้องของบรรณและจัดเรียงธรรม

ลำดับที่	เนื้อหาที่สอน	วัสดุประสงค์	เทคนิค/วิธีการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์การพัฒนา
1	ศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ชาระสุภาพและปศุสัตว์ ตามหลักภูมายุคสมัย คุณธรรม จริยบรรณ จรรยาบรรณ	เพื่อให้ประพฤติตามบังคับด้วย ความหลักภูมายุคสมัย คุณธรรม จริยบรรณ กรรมปฏิสัต্তว์ จัดทำสรุป รายงาน ปลั่งจังหวัด	สืบทอดข้อมูล ข้อมูลน่ารู้ จรรยาชีวารักษาร กรรมปฏิสัต্তว์ จัดทำสรุป รายงาน ปลั่งจังหวัด	กศ 59	สามารถครองตนและประพฤติเป็นบุคคล ดีด้วยเหมาะสมสมตามหลักภูมายุคสมัย จริย บรรณสำนึกรู้ดีในการปฏิบัติน้ำทรราชการ

แนวทางการพัฒนา

ศึกษาจากหนังสือ คู่มือ หรือค้นหานานาจารเรปีชุด ต่ายดาม่อง สรุปเนื้อหา นำเสนอผู้ประเมิน มีประโยชน์และเป็นอย่างไร
มีแผนพัฒนาบุคลากร การประเมินผู้

ลงชื่อ..... กศ 59
ผู้รับการพัฒนา

(.....นส กัญชลิกา ณิภกุต.....)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคุมพิษตัวร์

ลงชื่อ..... กศ 59
ผู้รับการพัฒนา

(นายสุฤทธิ์ ชัยลาภิจ)
ตำแหน่ง..... ปลัดครุจังหวัดสุพรรณบุรี.....

แผนพัฒนาโดยวิธีอื่น ๆ (self learning)

หน่วยงานสำนักงานบัญชี พัฒนาฯ กลุ่มพัฒนาฯ ฯพตฯ

ผู้ผู้เรียน นางสาวมนตรรษณ์ สาบสวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยผู้ดูแล หนังงานนราฯ

อาจารย์สอน ศึกษาดูงานพัฒนาฯ โดยผู้ดูแล ศึกษาดูงานพัฒนาฯ ศึกษาดูงานพัฒนาฯ

วิทยากร ผู้ดูแลห้องเรียน ผู้ดูแลห้องเรียน

รุ่นบการพัฒนาที่ 2 ระหว่าง กค 59

กิจกรรมที่ต้องอบรมและรับรองและรีบธรรม

ลำดับที่	เนื้อหาหลักสูตรพัฒนาฯ	วัสดุประสงค์	เทคนิค/เครื่อง	ระยะเวลา	ผู้รับการพัฒนา
1	ศึกษา ข้อมูลค่าว่าด้วยจราญา ชาระบทกรรมมาสั่งว่า	เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติตามถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ศูนย์ธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	สืบ派สั่งนุส ซืบสั่งนุส ซืบสั่งนุส กรรมมาสั่งว่าด้วยกฎหมาย จริยธรรม กระบวนการ ปฎิสัต្តิรังหัว	กค 59	สามารถตรวจสอบและประเมินคุณภาพของโครงการ โดยต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณที่ต้องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หมายเหตุ

ศึกษาจากหนังสือ คู่มือ หรือค้นหาจากเว็บไซต์ ด้วยตนเอง สรุปเข้ามาทำส่วนผู้ประกอบวิชาชีพ ฝึกอบรม

ร่วมกันผู้สอน บุคลากร การประเมินผล

ลงชื่อ ผู้รับการพัฒนา
(.....นส ณารณ สถานสารค์.....)
ตำแหน่ง... พนักงานผู้ช่วยผู้ดูแล

ลงชื่อ ผู้พัฒนา

(นายสุชาติ ชัยลาภกิจ)

ตำแหน่ง..... ปลัดผู้จัดหัวตุสมนตรสถาน

แผนพัฒนาโดยรู้สึกนึ่ง (self learning)

หน่วยงานสำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร គิมพัฒนาสุขภาพสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายธรรมนูน คำแสง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้สอน ศึกษาด้วยตนเอง โดยอ่านจากหนังสือ หัวว่าทางอินเตอร์เน็ต

ลักษณะสมรรถนะ การยกระดับในความคิดต้องของบรรณและจริยธรรม

รอบการพัฒนาที่ 2 ระหว่าง กศ 59

ลำดับที่	เนื้อหาหลักหัวร่องรอย	วัสดุประสงค์	เหตุนัย/วิธีการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์การพัฒนา
1	ศึกษา ข้อมูลค่าวัตถุของร่างกาย ที่สามารถบ่งบอกว่าสัตว์	เพื่อให้ไปรับผลประโยชน์ต่อ ชาลกอย่างดี ลดภัยโรค จรรยาบรรณ	สืบหาข้อมูล ข้อมูลเบื้องต้น จรวจที่ใช้การ กระบวนการดำเนินการ จัดทำส่วนตัวจังหวัด	กศ 59	สามารถครองตนและประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานที่ดีของมนุษย์ จรรยา นิจล้ำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประเมินผล

ศักดาฯจะประเมินด้วย คุณ อ. หรือคุณนางสาวเปี้ยญ ตัวแทนของ ศรีบุปผา ทำรายงานผู้ประเมิน ประเมินผู้สอนที่มาสอน ภาคการ การประเมินนักศึกษา

ลงชื่อ..... ๑๖๗๙๔๘๖๘๘
ผู้รับการพัฒนา
(....นายธรรมนูน คำแสง.....)
ตามที่.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ลงชื่อ.....
ผู้สอน
(นายสุทธิ ชัชลาศิริ)
ตามที่.....นักศึกษา

ลงชื่อ.....
ผู้สอน
(นายสุทธิ ชัชลาศิริ)
ตามที่.....นักศึกษา



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ที่ 15 /2559

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการพัฒนาตนเอง

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2559 สำหรับทุกหน่วยงานโดยให้นำหนักผลงาน ร้อยละ 12 สำหรับปศุสัตว์จังหวัด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ ตามค่าเป้าหมายรายละเอียดการดำเนินงาน

เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปตามแผนที่กำหนด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2/2559 จึงขอมอบหมายให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่ต้องได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ดำเนินการโดยส่งอบรมภายนอก พัฒนาตนเอง ศึกษาหาความรู้จากหนังสือ คู่มือ หรือโดยการเรียนรู้ทางอินเตอร์เน็ต พร้อมฝึกปฏิบัติให้เกิดความชำนาญต่อไป รายละเอียดแผนการพัฒนาตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2559

(นายสุฤทธิ์ ขัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาคุณภาพ รอบที่ 2/2559
รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย/ฝ่าย/งาน สำนักงานปลัดสำหรับฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา
			ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ	ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์	วิธีการพัฒนา	ช่องทาง	
1	นาย นายพิรช ศรีจิรา	นายนิติawanพญ ชั่นนาฎก	ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์	ส่องปรบม ภายนอก	นิย 59		
2	นาย พงศ์สวัสดิ์ ชูบรรจุ	สิริพันพิทย อารุส	ความรู้ในการจัดทำแผนงานโครงการ	ส่องปรบม ภายนอก	กศ 59		
3	นส. นิตยา หล่อคำ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ความรู้ด้านการเงินการคลัง	ส่องปรบม ภายนอก	กศ 59		
4	นส. กัญชลิกา ธนาภูต	จนท.ระบบงานคอมฯ			การยืดยืดในความต้องการของผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามองค์กรฯซึ่งเป็นศูนย์กลางการบริหารและการดำเนินการ	กศ 59
5	นส. ถินวรรณ สุวัฒนาคร	พนักงานผู้ช่วยเลขานุการ	การยืดยืดในความต้องการของผู้รับผิดชอบ		ห้องประรรเมและจีบธรรม	พัฒนาตามองค์กรฯซึ่งเป็นศูนย์กลางการบริหารและการดำเนินการ	กศ 59
6	นาง ธรรมนุญ คำเสนา	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล			การยืดยืดในความต้องการของผู้รับผิดชอบ	พัฒนาตามองค์กรฯซึ่งเป็นศูนย์กลางการบริหารและการดำเนินการ	กศ 59

ศึกษาด้วยตนเอง



รายงาน

การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง

เรื่อง

ข้อบังคับว่าด้วยจารยาน้ำเสียงและการสอนภาษาไทย

โดย

นส วนวรณ สวนสวัสดิ์

พนักงานราชการ

สรุปเนื้อหาการอบรม ข้อบังคับจราญาข้าราชการกรมปศุสัตว์
(ศึกษาด้วยตนเอง)

โดย นางสาวนวนวรณ สวนสวาร์ค
พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

จราญาข้าราชการกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจราญาข้าราชการกรมปศุสัตว์ พศ ๒๕๔๒ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตามของข้าราชการกรมปศุสัตว์ รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้อง รับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและประเทศชาติ รับผิดชอบต่อสังกัดศรีและเกียรติภูมิข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับจากบุคคลทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กล้ายืนยัดและยืดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและยืดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรงดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น ความถูกต้อง ชอบธรรม และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒. ทำงานโดยยึดมั่นหลักการ จรรยาอิชานและจริยธรรม

๓. มีสังจะ และไม่มีสัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่น โดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตน

๔. สามารถจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมด้วยการปฏิบัติ อย่างเที่ยงธรรมปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน

๕. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นกดดันต่อการตัดสินใจของผู้อื่น เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ของ

ข้อ ๒. ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกราษฎร์ ที่ได้รับแต่งตั้งโดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๒. พูดจริง และทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม

๓. บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐ ด้วยจิตสำนึกราษฎร์ในการให้บริการอย่างซื่อสัตย์ ยุติธรรม และเสมอภาค

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ

๕. รับผิดชอบระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต

๖. มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

ข้อ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดเผยดังนี้
๑. ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดในการตัดสินใจ
๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว

ข้อ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติตั้งนี้
๑. ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว และถูกต้องทั่วถึงปราศจากอคติ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลพร้อมทั้งพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และผู้ร่วมงานดังนี้

๑. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาด้วยกระบวนการที่ถูกต้อง โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและความเป็นธรรม

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ

๔. ยันหมั่นเพียร ใช้หักษา สมรรถนะของตนอย่างเต็มที่ พร้อมที่จะฝ่าฝืนอุปสรรค และมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ

๕. ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศไทย

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม รวมทั้งความอ่อนน้อมถ่อมตน เคราะห์บุคคล เคราะห์พตนอง รักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นบุคคลดีดังนี้

๑. จรรยาบรรณดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ

๒. ประพฤติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อนรักษ์และสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอย่างยั่งยืน

๓. เคราะห์สิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๔. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม

๕. พึงตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

๖. อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๗ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ ควรดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงเหมาะสมกับฐานะเศรษฐกิจและสังคมของตน

๒. ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณธรรมความดีของสาธารณะ

๓. พิจารณาตัดสินใจ ดำเนินการ อย่างมีเหตุผล และรอบคอบ

๔. อุตสาหะ ขยายหนี้เพียร ประหยัด และวางแผนการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๕. เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยความพากเพียรและอดทน เพื่อให้มีความรอบรู้ รอบคอบ ในการดำเนินชีวิต

๖. ประพฤติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ดำเนินชีวิตขอบ ด้วยความมุ่งมั่น มีสติสัมปชัญญะ ใช้ปัญญาในการแก้ไขปัญหา เอื้อเพื่อ แบ่งปัน ต่อผู้อื่น

ข้อ ๘ สามัคคีและมีเมตตา

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคีมีเมตตา มีความสนใจสนับสนุน กเลิยกัน มีความร่วมมือร่วมใจ ปราบဏາติอันกัน และแสดงกริยา วาจาสุภาพให้เกียรตินับถือกัน ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติดนเป็นตัวอย่างที่ดี และมีเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค

๒. มีความสมัครสมานสามัคคีสนใจสนับสนุนกเลิยฯ อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. มีความร่วมมือร่วมใจกัน ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันแก้ไขปัญหา เพื่อให้งานต่าง ๆ เกิดสัมฤทธิผล

๔. ประธานาธิบดีให้ความช่วยเหลือเรื่องต่าง ๆ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ

๕. แสดงกริยาและวาจาที่สุภาพให้เกียรตินับถือกันทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๖. มีความเมตตาต่อสัตว์และให้การช่วยเหลือดูแลตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

ให้ข้าราชการกรมปศุสัตว์ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่งให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของกรมปศุสัตว์ ถือปฏิบัติจรรยาข้าราชการกรมปศุสัตว์ โดยอนุโลม

ข้อบังคับจารยาข้าราชการกรมปศุสัตว์

โดย

นายธรรมนูญ คำแสน

สรุปเนื้อหาพร้อมเสนอแนะความคิดเห็น และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๕ การรักษาจารย์ข้าราชการ มาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจารย์ข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดให้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ วาระสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วย จารย์ข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาบรรณ มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจารย์ข้าราชการอันมีใช้ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไป ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เเละเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความหมายในมาตรา ๗๙ วาระสอง แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจารย์ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ หน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับจากบุคคลทั่วไปดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กลไกนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้ามั่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเที่ยงตรงดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้อง ชอบธรรม และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- (๒) ทำงานโดยยึดมั่นหลักการ จรรยาบรรณ ฯ และจริยธรรม
- (๓) มีสังคม และไม่มีสัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่น โดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตน
- (๔) สามารถจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยง ธรรมปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน
- (๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นกดดันต่อการตัดสินใจของผู้อื่น เพื่อให้ได้มาเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์มิชอบ

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สำนักในหน้าที่ โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลัก จริยธรรมเนื้อประโยชน์ส่วนตัว

- (๒) พุดจริง และทำจริง ด้วยความเที่ยงธรรม
- (๓) บริการประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการอย่างซื่อสัตย์ ยุติธรรม และเสมอภาค
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการบริการให้ภาครัฐ
- (๕) รับผิดชอบประเมินด้วยวิจารณ์ในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินของราชการ ทั้งที่มีชีวิต และไม่มีชีวิต
- (๖) มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

ข้อ ๗ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ ควรดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- (๑) ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง เหมาะสมกับฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของตน
- (๒) ประพฤติดตามแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณภาพดีของสาธารณะ
- (๓) พิจารณาตัดสินใจ ดำเนินการ อย่างมีเหตุผล และรอบคอบ
- (๔) อยู่สาหะ ขยันมั่นเพียร ประหยัด และวางแผนการดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๕) เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยความพากเพียรและอดทน เพื่อให้มีความรอบรู้ รอบคอบในการดำเนินชีวิต
- (๖) ประพฤติการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ดำเนินชีวิตชอบ ด้วยความมุ่งมั่น มีสติสัมปชัญญะ ใช้ปัญญาในการแก้ปัญหา เอื้อเพื่อ แบ่งปัน ต่อผู้อื่น

ข้อ ๘ สามัคคีและมีเมตตา

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีเมตตา มีความสันติสุข กลมเกลียว มีความร่วมมือร่วมใจ pragmatism ต่อ กัน และแสดงกิริยา ว่าจាតุภาพให้เกียรตินับถือ กัน ดังนี้

- (๑) ผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตามเป็นตัวอย่างที่ดี และมีเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค
- (๒) มีความสมัครสมานสามัคคีสนับสนุนกลมเกลียว กัน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- (๓) มีความร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันแก้ปัญหา เพื่อให้งานต่าง ๆ เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (๔) pragmatism ให้ความช่วยเหลือเรื่องต่าง ๆ ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ
- (๕) แสดงกิริยาและว่าจาที่สุภาพให้เกียรตินับถือ กัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๖) มีความเมตตาต่อสัตว์และให้การช่วยเหลือดูแลตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในทุกโอกาสที่สามารถกระทำได้

ให้ข้าราชการกรมปศุสัตว์ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดเผย ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ
- (๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว และถูกต้องทั่วถึงปราศจากอคติ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค

ข้อ ๕ มุ่งผลลัพธ์ของงาน

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งพัฒนา ตนเอง พัฒนางาน และผู้ร่วมงาน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาด้วยกระบวนการที่ถูกต้อง โดยยึดผลลัพธ์ ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความท่า夷มกัน และความเป็นธรรม
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ
- (๔) ขยันหมั่นเพียร ใช้ทักษะ ศูนย์รถนะของตนอย่างเต็มที่ พร้อมที่จะฝ่าฟันอุปสรรค และมุ่งมั่นที่จะทำงาน ให้สำเร็จ
- (๕) ปฏิบัติงานและพัฒนาให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศไทย

ข้าราชการกรมปศุสัตว์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม รวมทั้งความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพบุคคล เคารพตัวเอง รักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นบุคคลดีแบบ ดังนี้

- (๑) จริงกักษีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
- (๒) ประพฤติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อนรักษ์และสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรง อย่างยั่งยืน
- (๓) เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและบุคคลอื่นอย่างท่า夷มกัน
- (๔) ตัดสินใจในการกระทำใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนร่วม
- (๕) พึงตนเอง ไม่เบิดเบียนคนอื่น
- (๖) อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

สรุป

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศไทย
๗. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๘. สามัคคีและมีเมตตา

มาตรา ๗๕ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา