

สรุปผลคะแนนการประเมิน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้ประเมิน		
			คะแนน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	นายพิระ ศรีเจ้า	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	16	✓	
2	นายพงศ์สวัสดิ์ ช่วยรอด	สัตวแพทย์ อาวุโส	16	✓	
3	น.ส.นิตยา ทองคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	16	✓	
4	นส กัญชลิกา รณิกกุล	จนท ระบบงานคอมพิวเตอร์	16	✓	
5	นส ธนวรรณ สวนสวรรค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	16	✓	
6	นายธรรมนูญ คำเสน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	16	✓	

หลักเกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 11

ลงชื่อ.....

(นายสุฤทธิ์ ข้าวกลิจ)

ปลัดวัฒนาดลสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล น.ส. พนกพาณิช คงกุล ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ ๑

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมาภิบาลและจริยธรรม.....

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ...เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอี๊เข้าไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๑		
ผลรวม (ระดับ ๕+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ 
(นายสุทธิ์ ขี้ยวลกิจ)
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล นาย ใจดี พากเพียร อายุ ๔๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฯ
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม.....

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ...เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เนื้อเขียนไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลลัพธ์มากขึ้น				/
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดตามมติผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลรวมในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ ๔+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล พัน. กิตติกร ใจกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าที่ปรับปรุงความปลอดภัย

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ ๑

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมาภิบาลและจริยธรรม

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ...เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติดุลยดiction ตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอีกหนึ่งไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ ๔+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายสุทธิ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล นายพงษ์กิตติ ไชยรอด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ต่อไป
สังกัด สห.บริการด้านสุนัข ระดับ ...

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา ...ความรู้ในการจัดทำแผนงานโครงการ

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ...เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ นำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอี๊บไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	/	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๒	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ		๑	
ผลรวม (ระดับ ๔+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ฝ่ายประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ.....นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ.....ผู้ประเมิน

(นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - สกุล พงษ์ภานุ คงกาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานท่องเที่ยวฯ/กิจกรรม
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ระดับ ผู้ปฏิบัติงาน
 ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา ...ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่การปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ...เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ นำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอื้นขึ้นไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				✓
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				✓
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงาน ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				✓

หลักการคำนวณคะแนน

น้ำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	✓	๔	๗๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๒		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๑		
ผลรวม (ระดับ ๔+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ.....นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ.....ผู้ประเมิน
 (นายสุฤทธิ์ ชัชวาลกิจ)
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมินกรอก

ชื่อ - อกุล พงษ์พันธ์ พงษ์พันธ์ ตำแหน่ง 9679 ลูกจ้าง 9747 ลูกจ้าง
สังกัด สห. ปศส.สัตว์จังหวัด ระดับ

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา ... ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา ... เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ นำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา สำหรับผู้บังคับบัญชากรอก (เห็นอีกขึ้นไป ๑ ระดับ)

ผลการประเมิน	รายการประเมิน (ระดับการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				/
๑.๑ มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับก่อนการพัฒนา				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีมากขึ้น				/
๒. ผลงาน : สามารถปฏิบัติได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดมีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด				/

หลักการคำนวณคะแนน

นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณโดยนับจำนวนตามระดับที่ประเมินได้มาเติมในช่องจำนวนแล้วคูณกับตัวคูณที่กำหนดได้ค่าเท่าไรให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลบวกในช่องคะแนนไปคำนวณตามสูตรข้างล่าง

หลักเกณฑ์	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๓		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๒		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ	๑		
ผลรวม (ระดับ ๔+๓+๒+๑)			

* หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๑๑

ลงชื่อ..... นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ ผู้ประเมิน

(นายสุทธิ์ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

สรุปผล
แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	-	-	-	๖
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	-	-	๑	๕
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	-	-	-	๖
๔.ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	-	-	๔	๒
๕.หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	-	-	๒	๕
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	○	○	๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เพยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่ จำนวน ๖ คนคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐%)

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาระบองที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่ จำนวน ๖ คนคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐ %)

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข้า การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่ จำนวน ๖ คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (๑๐๐%)

ลงชื่อ..... 

(นายสุทธิ ชัชวาลกิจ)

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล . น.ส. กิตติรัตน์ นากุ ตำแหน่ง พัฒนาฯ ระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อ

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก , ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้			/	
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด			/	

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เมยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ดร. พ. ก. วงศ์สวัสดิ์ วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก, ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจให้เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด			✓	/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้			✓	
๕ หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด			/	

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เพยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ๘๙๘ ธรรมทุม อธีระ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์ฟาร์ม

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก, ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเทียงช่องเดียวในแผ่นนี้

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เมยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล ๘๗๙๐๗๗๗ หมายเลข ๗๓๔๖๗๙๙๙

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = หาก, ๔ = หากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				✓
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				✓
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				✓

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เผยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล กานต์ พานิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง/กรมฯ/สถาบันฯ

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก, ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านคืบหน้ามากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เผยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

แบบติดตามผลหลังการพัฒนา
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นาย ก. สำนัก สำนักฯ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๒ การนำไปใช้ประโยชน์

คำอธิบาย ๑ = น้อย, ๒ = ปานกลาง, ๓ = มาก, ๔ = มากที่สุด

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น			
	๑	๒	๓	๔
๑. หลังการพัฒนาท่านได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/
๒ ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/
๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด				/
๔ ผลงานของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้				/
๕. หลังจากท่านได้รับความรู้ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด				/

ส่วนที่ ๓ นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังนำความรู้มาใช้โดยการ

๓.๑ เพยแพร่ความรู้จากการศึกษาต่อคนในองค์กร

ใช่ ไม่ใช่

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่ศึกษามา

ใช่ ไม่ใช่

๓.๓ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรเข่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น

ใช่ ไม่ใช่

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป