

สรุปประเมินผลติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ผู้ ประเมิน		
			คะแนน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	นางสุวรรณี ภิญญภาวศุทธิ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	5	/	
2	นายพิพัฒน์ เผื่อนทิม	สัตวแพทย์ อาวุโส	5	/	
3	นายสุพัฒน์ เอี่ยมสอาด	นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการ	5	/	
4	นายพิระ ศรีเจ้า	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	5	/	
5	นายไชยพฤติ อิ่มทรัพย์	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพ้ว	5	/	
6	นายนิธิวัชร รัตแรง	ปศุสัตว์อำเภอเมือง	5	/	
7	นายเจษฎา ชันธ์เครือ	ปศุสัตว์อำเภอกระทุ่มแบน	5	/	
8	นางสาวสุภาวดี วงษ์รัตนะ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	5	/	
9	นางสาวนิตยา ทองคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	5	/	
10	นางสาวนัยนา ฉายะยันต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	5	/	
11	นางสาวอุทัยวรรณ พนมไพรพฤกษา	นักวิชาการสัตวบาล	5	/	
12	นางพัทยา ชลชาญกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
13	นางสาวปภาดา กุญชนะรงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
14	นายธรรมนุญ คำแสน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
15	นายสมพงษ์ พะวัตตะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
16	นายณัฐพงษ์ เบญจมาตย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
17	นายอดิศักดิ์ เลิศบรรจง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	
18	นางสาวธนวรรณ สอนสวรรค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	5	/	
19	นางสาวกัญชลิลา ธนิกกุล	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	5	/	
20	นางสาวชุลีพร ชัยลิ้นฟ้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	/	

หลักเกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 3

ลงชื่อ.....

(นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560.....

ชื่อ วิชา นวัตกรรม 12/2563 ตำแหน่ง อ.ชอ.วิศวะ สังกัด สอ. มทอ. สุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(วิชา นวัตกรรม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชัยยุทธ เหลืองบุตราคม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
บุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560.....

ชื่อ นางสาวโสภา ทอรา ตำแหน่ง ท.การเจ้าหน้าที่ไม่มีคุณวุฒิสังกัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)


เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน


พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

ลงชื่อ..... 

(นางสาวโสภา ทอรา)

(นายชัยยศ เหลืองบุศราคม)

ผู้รับการประเมิน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560.....

ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. สนิทกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด ม.อ.ปัตตานี วิทยาเขตสงขลา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. สนิทกุล

(ศาสตราจารย์ ดร. สนิทกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560.....

ชื่อ..... ดร.สุวิทย์ วัฒนกิจ ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองกลาง สังกัด อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

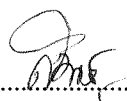
เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน


พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

ลงชื่อ..... 

(ดร.สุวิทย์ วัฒนกิจ)
ผู้รับการประเมิน

(นายชัยยุทธ เหลืองบุศราคัม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับต้น
รักษาราชการ
ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร